

### COHERENCIA

El pasado 3 de junio de 2022 se firmó el III Acuerdo de Condiciones Laborales de Caja Rural de Aragón.

No vamos a detallar en esta nota las mejoras alcanzadas para las trabajadoras y trabajadores de la Entidad, de sobra conocidas por todas y todos en estos momentos.

Solo pretendemos dejar claros algunos puntos relevantes para FITC:

1. El **acuerdo anterior** fue **FIRMADO** por **DOS** secciones sindicales, **FITC y CC.OO.** Salió adelante al contar juntos con la mayoría suficiente.
2. **Ha sido un buen acuerdo** como se ha podido **comprobar** en los **6 años** que ha estado **vigente, así reconocido por todas las secciones sindicales** al inicio de las negociaciones.
3. Por **COHERENCIA** la **condición "sine qua non"** con la que **FITC** iniciamos las negociaciones fue que **nada de lo ganado en el anterior se perdería.**
4. **En esta ocasión** y desde un primer momento hemos **negociado juntas** las **tres secciones sindicales**, hemos **publicado dos comunicados conjuntos** durante el proceso y a FITC nos hubiera parecido **COHERENTE** publicar el **acuerdo final** alcanzado también **de manera conjunta.** No hubo oportunidad de hacerlo.
5. Es un **BUEN ACUERDO** tanto para las trabajadoras y trabajadores como para la Empresa y **COHERENTE** con las circunstancias actuales, **como lo fue el anterior** en el momento en el que se negoció.
6. Por **COHERENCIA** reclamamos mejoras económicas en el **pago del kilometraje** y en la **revalorización de las retribuciones** habida cuenta del incremento de los carburantes y del IPC. La Empresa dejó claro desde el principio que **estos puntos no eran negociables** al tratarse de dos aspectos contemplados y pactados en el XXII CONVENIO COLECTIVO, en el que **FITC no tiene responsabilidad alguna** al no haber participado en las negociaciones. No obstante, insistimos en que lo razonable sería que las partes implicadas revisaran los términos del acuerdo por el **evidente perjuicio económico** que supone y supondrá para todas las personas trabajadoras del Sector.
7. Hemos **conseguido incluir en el acta** un acuerdo, **acotado en el tiempo**, para **negociar la clasificación de oficinas**, reivindicación histórica de FITC y **COHERENTE** con el compromiso adquirido en nuestra campaña de las últimas elecciones sindicales.
8. **FITC** firmó el **anterior acuerdo** en el que conseguimos **mejoras** en las **condiciones laborales**, ahora, por **COHERENCIA**, **firmamos** uno nuevo **GARANTIZANDO** el mantenimiento de **todas ellas** y **MEJORANDO** varios puntos sensibles para la plantilla.

En **FITC** no hacemos política ni nos arrogamos de protagonismos que no nos corresponden, solo **pretendemos ser COHERENTES**, lógicos y alcanzar acuerdos razonables que beneficien a la mayoría.

Lo cierto es que **NUESTRO CONCURSO** y **COHERENCIA** han sido **determinantes** para **alcanzar los acuerdos** de los que hoy **todas y todos nos beneficiamos.**

Zaragoza, a 20 de junio de 2022



**AFÍLIATE**

Representación / Intermediación / Asesoramiento  
**ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA CON AGAG**  
Envía correo electrónico con tu solicitud a: [fitc.bantierra@gmail.com](mailto:fitc.bantierra@gmail.com)