



Madrid, enero de 2021

Estimado/a compañero/a:

Me dirijo a ti como Secretario General de la FITC, al asumir la dirección de la Federación Independiente de Trabajadores del Crédito tras el fallecimiento de nuestro antiguo secretario, D. Santiago Barriocanal.

Se inicia ahora una nueva etapa en FITC en la que se van a buscar nuevos retos y expectativas, pero con las mismas ganas, si no más, de actuar, de crecer, y sobre todo, de hacer llegar nuestras ideas y nuestro modo de entender el sindicalismo a los demás.



Por todo esto buscaremos a partir de hoy un mayor aperturismo, escucharemos más, comunicaremos más, seremos más tolerantes y tenderemos nuevos puentes al mismo tiempo que trataremos de reconstruir aquellos que se cayeron. En definitiva, queremos buscar todo aquello que a la postre te beneficie como representado/a nuestro/a.

Por supuesto que este sindicato seguirá defendiendo sus tres pilares fundamentales: la profesionalidad, la negociación y el diálogo..

El trabajo hecho por y para profesionales nos hace ser capaces de entender y abordar los temas mejor y más en profundidad, entendiendo que el diálogo es básico para alcanzar una negociación seria, sensata y, sobre todo, honesta.

Creemos que todo proceso negociador consiste precisamente en que ambas partes implicadas sientan atendidas sus necesidades. Por eso seguiremos trabajando sólo por el interés de nuestros afiliados y por el de los trabajadores que nuestra Organización representa.

Espero que FITC así, haga una buena aportación como sindicato en el sentido de reflejar tus necesidades reales, tus inquietudes profesionales y tus quejas, propuestas y dudas.

Por esto mismo desde aquí te pido que nos confíes tus problemas y que, de esta forma, tú que eres quien está al pie del cañón cada día, seas quien nos marque la Acción Sindical, ya que conoces las necesidades y carencias a cubrir de primera mano.

Por mi parte me comprometo a que FITC, de una manera u otra hará que tus peticiones sean escuchadas y gestionadas. No te puedo garantizar la solución a todo, pero sí al menos la gestión y la consideración de los temas presentados.

Nuestro trabajo sólo busca lo mejor para todos, pero para poder seguir dialogando y planteando temas necesitamos conocer dónde se falla, qué falta, qué sobra y qué opciones son las que tú, como afectado/a y no el sindicato, ves como óptimas. Sólo de esta forma se pueden establecer los cauces adecuados para alcanzar soluciones reales.

Con tu colaboración esperamos seguir avanzando



Ángel Vergara Figaredo